

Section de Bayonne

Membres présents :

Représentants de l'administration :

- Mr le Directeur, Président de la Formation Spécialisée
- Mme la Cheffe du Secrétariat Général de la direction de Bayonne

Vos représentants : - CGT

Laurent LONDAIZ titulaire, Marie-Angèle COIGDARRIPPE titulaire en remplacement de Jean Bernard MINONDO, Emmanuelle MENEGON en qualité d'experte.

Les représentants du réseau de prévention

- Mr le conseiller de prévention DINA
- Mme l'Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention (APMP)
- Mr l'Assistant de Prévention, AP
- Mr l'Inspecteur santé sécurité au travail, ISST
- Mme la correspondante sociale DR Bayonne
- Mme l'assistante sociale des PA

Première FS de l'année sans connaissance de l'enveloppe budgétaire 2026 non encore reçue à ce jour. Ce que nous savons par contre c'est qu'elle sera amputée de 25 % pour constituer une réserve. Pour la CGT c'est une aberration!

Suite à notre liminaire, le président revient sur le poste d'accueil de la DR qui passe de 2 emplois à un seul. Le titulaire actuel étant absent, le personnel SGR, tout grade confondu, alterne pour tenir ce poste en attendant qu'un standard automatique et un porte automatique ne soient installés...

La CGT espère que Monsieur le Directeur ne sera pas lui-même sollicité un jour pour tenir un tel poste où aucun remplacement d'agent n'est prévu!

→ Le secrétariat de la FS est une nouvelle fois assuré par USD FO pour deuxième année consécutive (merci à eux). La CGT s'étant conformé à son engagement lors de la première année de mandat.

→ Vote à l'unanimité des PV du 17 septembre 2025 et du 24 novembre 2025.

Pas de retour d'expérience possible pour l'utilisation du SMBI, celui-ci ayant été à l'arrêt forcé pendant un certain temps il n'a pas pu être testé comme souhaité. Il est maintenant réparé et sera utilisé comme prévu et de façon plus optimale

→ Registres SST :

BSI de Dax : les travaux ont été faits mi-mars pour les infiltrations, la hotte pris en charge par le PLI et reste la VMC à voir.

Bureau de Pau : Pour le bloc de néons menaçant de se décrocher au local social, Eiffage doit intervenir , vu avec la DI.

→ Retour des examens de deux fiches de signalement. A noter que nous n'avons qu'un condensé des faits résumé par la DI et qu'aucune chronologie n'y apparaît. Les représentants de la FS n'ont plus connaissance des fiches

L'occasion toutefois de revenir hélas sur la situation BSI de Cambo. Le Paris spé, en place restera le temps que le nouveau tandem de commandement prenne ses marques.

Le fonctionnement en deux équipes bien distinctes reste de mise en évitant autant que possible, les interactions entre les agents de chacune des ces équipes afin d'éviter les interactions, inutiles, voire polluantes pour le collectif .

Il semblerait toutefois que les choses aient évoluées depuis la FS puisque le DR aurait acté des mesures qui jusque là n'étaient pas envisageables, gageons que le fonctionnement de la BSI en soit facilité pour le commandement et les agents pour qui nous souhaitons toujours de meilleures conditions de travail.

→ Accidents de service : Les Interruptions de temps de travail, les plus importantes, trouvent leurs sources, lors d'accident de la circulation, ou de séances TPCI, sur ce premier trimestre 2026.

→ Budget de la Formation Spécialisée et propositions de dépenses:

Pas d'enveloppe fixée et le budget non connu à ce jour sera très certainement revu à la baisse.

Aussi le président souhaite que l'on s'accorde pour satisfaire autant que possible les propositions de dépenses et que l'on revoit à la baisse les formations proposées sur le catalogue.

La FS a donc validé les devis pour les propositions de dépenses suivantes :

- films anti chaleur bureau de Pau : 2352 euros,
- sols Uzein : 3509,94 euros,
- booster lithium pour le POC : 647,99 euros,

Concernant le pont hydraulique pour Hendaye, dont le devis s'élève à 7815,34 euros, le Président estime que vu le montant trop élevé il faudrait envisager une réparation de l'existant. Dans l'hypothèse où la réparation ne serait pas possible, une réflexion sera engagée sur les différentes sources de financement.

La CGT propose que les risques d'accident lié ce type dispositif défaillant soit acté sur le registre RSST pour une meilleure prise en compte.

Les propositions de formations sont revues à la baisse par choix de la FS.

Ainsi, les candidatures aux risques routiers seront réexaminées par priorité aux agents les plus exposés, l'AP informera les candidats qui ne seront pas retenus.

Les inscriptions pour la formation « prioriser ses activités et contrôle du stress au travail » n'ayant pas attiré beaucoup de candidatures, cette formation a été écartée cette année.

Massages assis, 20 candidatures seront retenues et ils se feront sur les sites d'Anglet et Bayonne.

Une réserve budgétaire de 25 % environ est conservée pour les aménagements de poste à venir .

En questions diverses, la CGT a demandé si la hausse du carburant pourrait avoir un impact sur les contrôles, missions et télétravail. Le président a déclaré qu'à sa connaissance la DG n'envisageait pas de mesures particulières à ce jour.

A venir GT DUERP le 27 mai 2026 et la FS dont la date reste à déterminer début juillet.

VOS ELUS CGT