



Lettre ouverte à Monsieur le Directeur Interrégional

Monsieur le Directeur,

Le Brexit a eu lieu officiellement le 1^{er} janvier de cette année et pourtant nous sommes actuellement dans une situation des plus tendues au niveau des effectifs des unités de la Surveillance. Nous vous avons alerté plusieurs fois sur le sujet.

Malgré l'apport des agents redéployés de la DIPA et les agents Paris Spé, nos unités sont toutes en sous-effectif.

L'Administration commence à rappeler les agents de la DIPA, 6 départs prévus au 1^{er} septembre (1 à Calais Port, 2 au tunnel et 3 à la BSE de Dunkerque) et 5 départs au 1^{er} octobre (tous à Calais Port).

Les arrivées de stagiaires au mois d'août ne suffiront pas à compenser ces départs.

Les enjeux qui se profilent devant nous sont pourtant colossaux, nous pensons notamment à la mise en route de « Calais Port 2015 » au mois d'octobre avec une charge de travail qui va considérablement augmenter avec le doublement des postes à tenir.

Sur l'ensemble des unités Brexit du littoral, les conditions de travail sont déjà difficiles, nous ne pouvons accepter qu'elles se dégradent encore. La vie des agents n'est pas une variable d'ajustement aux difficultés de mise en place du Brexit ni aux arbitrages budgétaires calamiteux en termes d'effectifs.

Dans ce contexte, nous demandons la convocation dans les plus brefs délais d'un CTSD afin de déterminer avec vous les solutions qui peuvent être apportées.

Dans l'attente, nous vous demandons de laisser partir uniquement les agents DIPA qui le souhaitent.