

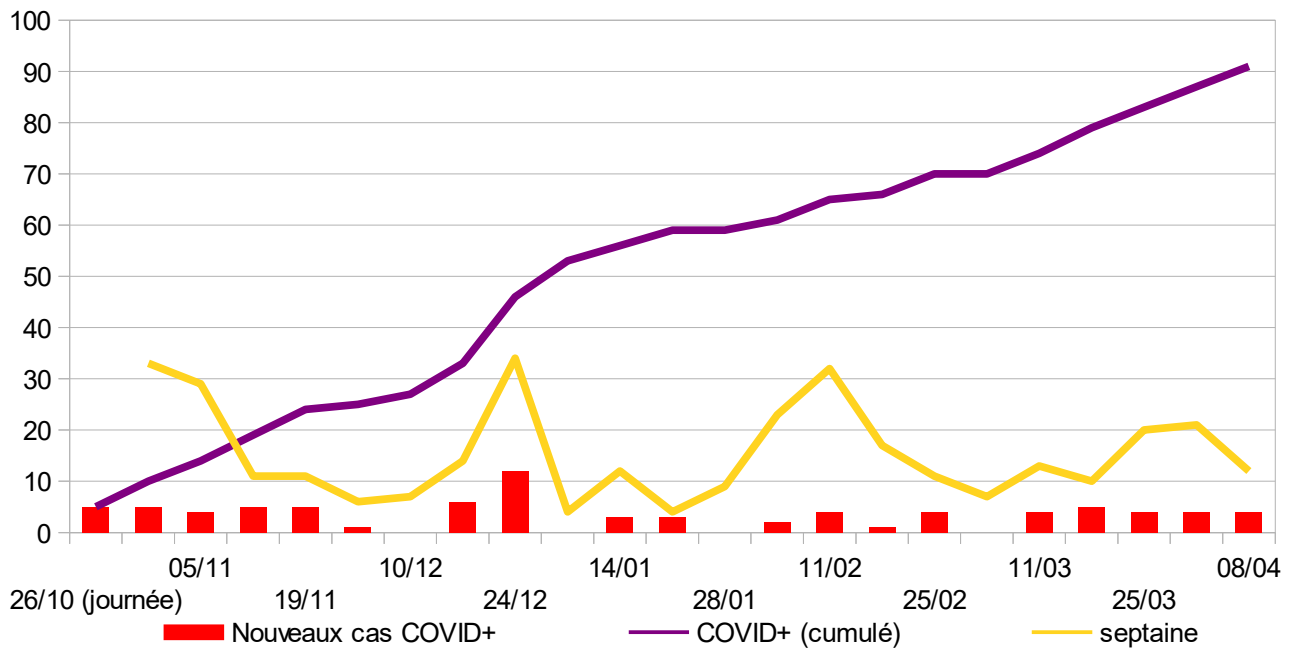


Compte Rendu Point COVID DI HdF du jeudi 8 avril 2021

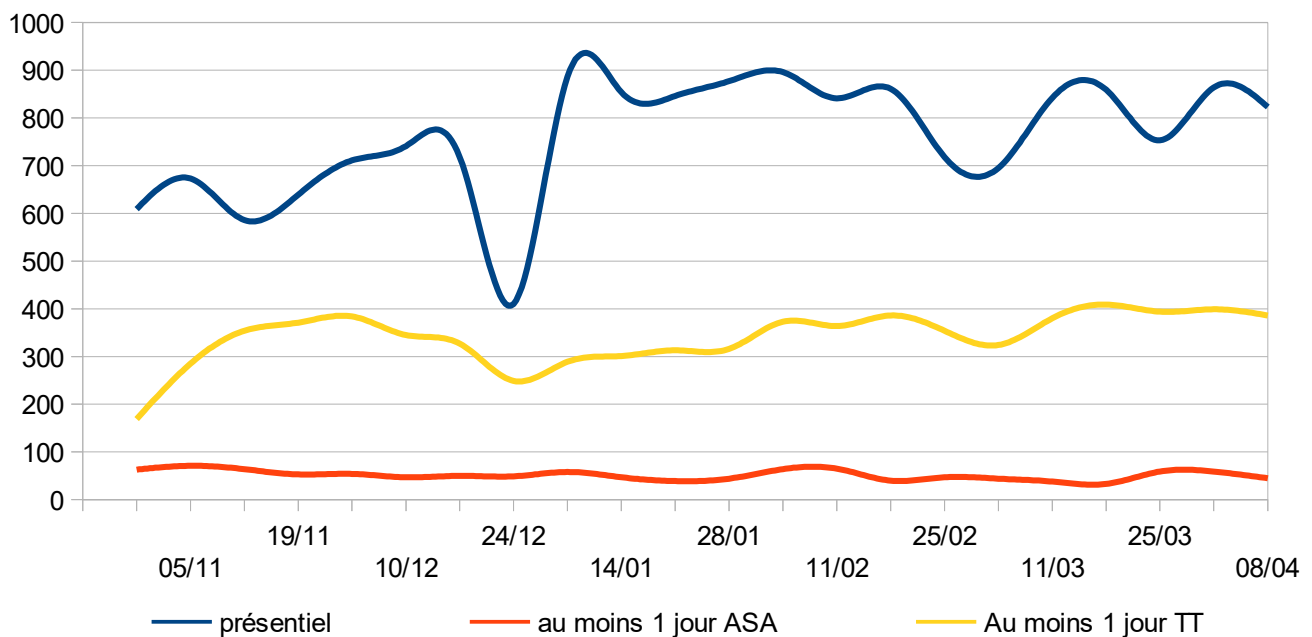
Point hebdomadaire sur la situation sanitaire.

Semaine du 2 avril au 8 avril 2021. Chiffres du présentiel le jeudi.

Situation sanitaire DI HdF (statistiques à la semaine)



Situation RH DI HdF



Présentiel : 823 agents le 08/042021 (565 SU et 258 OP/CO-AG).

COVID+: 91 agents malades en cumulé depuis le 26/10/20 (75 SU et 16 OP/CO-AG), +4 collègues malades par rapport à la semaine dernière.

Septaine: 12 agents (9 SU et 3 OP/CO-AG).

Agents ayant eu **au moins 1 jour d'ASA** dans la semaine : 45 agents (41SU et 4 OP/CO-AG).

Télétravail : Au moins **1 jour en TT**: 386 (57 SU et 329 OP/CO-AG)

Le point COVID de la semaine a été présidé par M. le Directeur Interrégional.

ASA garde d'enfants : 77 agents au niveau DI.

En cours de réunion, nous avons appris que les agents de la DGDDI sont inscrits comme personnel prioritaire pour l'accueil dans les écoles et centres de loisir. Cette mesure existait déjà au niveau de notre région.

Les questions des OS :

La question du ménage dans les services a été soulevée :

La prestation étant nouvelle dans les locaux au 7ème étage de la DREAL à Lille, il faut un temps d'adaptation. Tout récemment, le PLI a demandé aux chefs de service de faire remonter tous les problèmes.

La CGT a fait remarquer que c'est un problème chronique au niveau de nombreux services et malgré le fait qu'on soit en urgence sanitaire depuis 1 an déjà certains points ne sont toujours pas résolus. Encore une fois, nous avons fait remonter les problèmes du ménage à Cheriton et la vétusté des sanitaires. Si Eurotunnel n'accomplit pas ses obligations nous avons demandé que la Douane prenne en charge les dépenses de nettoyage **quotidien** des locaux.

Bien que la question ait été posée aussi à l'audio nationale, nous avons voulu rappeler au directeur interrégional la problématique de certaines équipes de BSI se retrouvant à 2 agents (suite à cas contact, covid+, ASA garde d'enfants). Partageant notre vision sur l'impossibilité de contrôler à deux, l'administration compte sur la bienveillance des chefs de services afin de ne pas décoter des collègues volontaires pour travailler en les obligeant à poser des absences variées (CA-JNC-RH). Nous pensons que les AAC doivent être utilisées aussi pour ces situations. Nous avons proposé au directeur interrégional de permettre aux agents, se trouvant dans cette situation, d'avoir accès à des téléformations ou préparations aux concours.

La CGT n'est pas satisfaite de la réponse concernant les collègues qui n'ont pas pu terminer l'examen catégorie B suite aux préconisations des médecins de prévention. Ces collègues aurait dû demander un congé maladie... Information arrivée bien tardivement, encore une fois on informe dans l'urgence sur une situation connue depuis 1 an.

Nous avons réitéré la demande nationale de l'écriture d'une note claire, précise et uniforme sur les dispositions de garde d'enfants en période de confinement covid. Des points info de la DG ne sont pas suffisants à notre sens.

La CGT a alerté le DI sur le non respect des gestes barrière et port du masque dans certaines administrations fréquentées régulièrement par les collègues. Lors d'une remise à la police suite à contentieux les collègues ont été reçus par un commissariat très laxiste...se révélant, ensuite, cluster. Consciente du problème l'administration va contacter les services pour leur rappeler les devoirs de chaque employeur de faire respecter les préconisations nationales de lutte contre la pandémie.

Questions diverses :

Affectations sortie de stage catégorie B Surv. Sur la DR de Lille l'état des lieux n'est pas terminé et sur la DR de Dunkerque, les mouvements internes à la résidence seront effectués avant l'arrivée des stagiaires. Il a justement été fait remarquer qu'il serait bien d'informer au plus vites les stagiaires pour qu'ils puissent s'organiser au plus vite.

Interrogé sur la pérennité des agents DIPA dans nos services en vue de la mise en place des cotes de service estivales, le DI a précisé que les « DIPA » sont à minimum dans notre région jusqu'à la fin juin, avec une reconduction possible chaque mois, le trafic aéroportuaire parisien ne sera pas assez important cette été pour qu'ils retournent dans leur brigade.

Les OS ont fait remonter les problèmes de fourniture d'habillement, il y a encore trop de retards.

La CGT a demandé et obtenu la tenue prochaine d'un point Brexit.

Portez-vous bien

<https://www.cgtdouanes.fr/>

