



Compte-rendu de l'audience bilatérale

Lundi 6 juillet, la CGT a été reçue par le Directeur Interrégional à Rouen. Les dossiers personnels ont bien évidemment été gérés directement avec les concernés ; pour le reste, chaque Direction a fait l'objet de questions et d'interrogations.

La CGT a débuté l'audience en réaffirmant son opposition à la « fameuse prime COVID ». Contrairement à nous, le Directeur Interrégional estime que tout a été fait en transparence. La CGT le dit depuis l'annonce du versement de cette prime ; elle est mal perçue par les collègues et sera source de conflits et d'ambiance délétère. Nous n'avons pas besoin de ça !

Le Havre :

- **Organisation** : La présence de Monsieur Lambert aux côtés de Monsieur Balzamo a permis d'évoquer le manque de « lisibilité » dans la Direction du Havre. Des bruits de couloirs, des on-dits, des notes sur les horaires dans certains secteurs délieraient des langues. La CGT a réaffirmé son attachement aux instances, au dialogue, à la sincérité et à l'honnêteté ; la situation sociale actuelle est extrêmement tendue et l'Administration se doit d'être bienveillante avec tous les douaniers.

- **PAGP** : Il ne faut pas être grand clerc pour savoir que ce service va mal. Il a été évoqué très longuement, les deux Directeurs semblaient ignorer beaucoup de choses, nous espérons qu'ils ont pris la mesure de la gravité de la situation.

- **Télétravail et personnes fragiles** : Les douaniers pourront continuer à bénéficier du télétravail avec un maximum de 3 jours par semaine. Pour ce qui est des collègues désignés personnes fragiles par rapport au COVID, ils peuvent toujours bénéficier d'ASA jusqu'au 1^{er} septembre.

- **Brexit** : Il semblerait qu'un brexit « dur » se profile ; quoi qu'il en soit, il n'y aura pas de report après le 31 décembre. Des marches à blanc devraient être organisées avant la fin octobre. Hélas, CAP GEMINI nous laisse tomber. Le Directeur Interrégional trouve lui aussi que c'est une mauvaise nouvelle, il attend des instructions et des pas à pas ...

- **Cité des Douanes** : La CGT réaffirme son attachement au collectif et à la qualité du logement social douanier. C'est dans cet esprit qu'elle espère la création de « l'ATSCAF jardinage » afin de donner de jolies couleurs à notre Cité. Par conséquent, nous avons demandé à Monsieur Balzamo s'il acceptait de nous laisser utiliser certains espaces de la Cité pour ce faire. Il se renseigne en Centrale.

Toujours concernant la Cité des Douanes, la CGT est intervenue sur le temps de travail de la responsable de la Cité du Havre volontaire pour intervenir sur la Cité d'Honfleur en cas de vacance du poste. Quoi qu'il arrive, cette solution serait transitoire car le Directeur souhaite qu'un collègue d'Honfleur se propose pour intervenir sur la Cité.

Par ailleurs, il rappelle qu'il est allé au-delà du temps horaire préconisé par la Direction Générale. Malgré tout, nous réitérons notre demande pour augmenter les heures dévolues à la responsable de Cité. En effet, son implication dans son travail n'est plus à démontrer et ses compétences sont un atout, autant pour les locataires que pour le service de la Masse. Nous porterons également notre revendication en Centrale puisque c'est en haut lieu que cela se décide !

- **Bungalow BSEC** : Avant même de franchir le bureau du Directeur Interrégional, nous avons rencontré un collègue du Pôle Moyen Ressources qui nous a confirmé l'agrandissement de l'actuel bungalow. Nous espérons que cela sera rapide afin de permettre aux collègues de la BSEC de travailler dans les meilleures conditions possibles, le temps des travaux étant tout de même estimé à 9 mois.

- Caen :

- **Visite du Directeur Interrégional à Cherbourg** : Nous savons que l'emploi du temps de Monsieur Balzamo est plus que chargé néanmoins les collègues du Bureau Fiscal de Cherbourg ont été déçus de ne pas le voir lors de son déplacement et se sont sentis abandonnés. Pendant le confinement, la situation de ce service s'est encore aggravée. Le Directeur nous a confirmé qu'il demandait un IR3 (Paris-Spé) ; nous espérons que cette arrivée permettra un mieux-être.

- **Travaux de la brigade de Cherbourg** : Il apparaît à tous points de vue que ces travaux soient bien accueillis. Le Directeur Interrégional s'est félicité du travail du Divisionnaire et lui a souhaité bon vent puisqu'il nous quitte. La CGT ne partage pas son enthousiasme et aurait plutôt tendance à espérer l'arrivée d'un Divisionnaire qui soit plus en phase avec les agents et leurs méthodes de travail. Après tout, comme le dit le chef du Bop GRH à propos du Directeur Interrégional : « Nous sommes la gare, vous êtes le train ». Et oui, Messieurs, vous n'êtes souvent que de passage alors faites confiance aux Normands ; ils connaissent les trafics, le terrain, bref leur travail !

Rouen :

- **Rouen-Énergies** : Il semblerait que le fait de ressortir une note d'application de 2013 d'un carton ait été bien accueilli par tous ... sauf par les agents. Le Directeur Interrégional apparaît opposé à notre demande d'assouplir cette note. La CGT a réaffirmé sa vision des choses concernant les horaires et l'usage de la côte de service. Si la souplesse peut apparaître au premier abord comme satisfaisante pour les seuls agents, elle l'est également pour l'Administration. Trop de rigidité n'est pas souhaitable dans cette période difficile ...

- **Évreux** : La fermeture a été confirmée pour la fin d'année et il y a encore des collègues dont l'avenir est incertain. Depuis le début du calvaire, car c'est bien un calvaire que d'annoncer à des collègues qu'ils vont perdre leur travail pour des raisons strictement budgétaires ; la CGT a toujours été là. Nous espérons que l'Administration veillera au meilleur pour chacun d'entre eux.