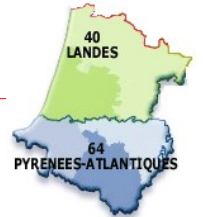


LE MAKILÀ

Section de Bayonne



Avril 2016

L'Assemblée Générale Annuelle de la section du SNAD-CGT de Bayonne
aura lieu 915 route du lac – 40350 POUILLON
AU RESTAURANT DU LAC DE LUC
(plan ci-après)

le VENDREDI 20 MAI 2016 à partir de 9 heures

Ce rendez-vous annuel est l'occasion pour les adhérents et les sympathisants de se retrouver pour échanger sur l'actualité sociale qui touche notre administration
Après l'élection de la commission exécutive et la clôture de l'assemblée générale nous nous retrouverons autour d'un repas fraternel.

Chaque agent syndiqué et non syndiqué a le droit de participer à une assemblée générale de son choix.

Edito

Un siècle de droit du travail enterré

Voilà la hiérarchie des normes inversée en 53 articles.

Après un pacte de responsabilité qui nous coûte 50 milliards d'euros, les décisions gouvernementales piétinent jusqu'à sa disparition, notre modèle social.



Toujours le même slogan : faire baisser le prétendu coût du travail (salaires et protection sociale), avec pour objectif de basculer dans un monde où le code du travail et les conventions collectives deviendraient facultatifs, le droit revenant de ce fait, aux accords d'entreprise.

Les patrons décideront librement et unilatéralement, entreprise par entreprise, du temps de travail, des rémunérations et de leurs licenciements.

Au cœur du projet, le CPA (Compte Personnel d'Activité), véritable dynamitage de tous les droits collectifs et nationaux.

Ce CPA s'appliquera à tous les salariés sans exception du privé comme du public.

sommaire :

Page 1 : Assemblée Générale — Edito

Page 2 : Edito (suite et fin)

Page 4: Comment se rendre à Pouillon

Page 5 et 6 : Compte rendu sommaire du CHSCT du 1er avril 2016

Il s'agit de substituer aux garanties collectives existantes, des prétendus droits individuels attachés à la personne, d'où le lien avec le protocole PPCR (Parcours Professionnel Carrières Rémunérations).

Le projet de loi El Komrhi dépasse le seul enjeu du secteur privé. Sa logique, frapper violemment tout le monde du travail et faire disparaître les fondements de notre système social.

Après un brouillage médiatique, ne soyons pas naïfs, le texte initial de la Loi El Khomri n'a pas changé :

- Primauté à l'accord d'entreprise sur la Loi
- Extension des accords de compétitivité (baisse du salaire horaire-flexibilité-mobilité)
- Renforcement du CPA, droits individuels qui se substituent aux droits collectifs, à chacun de s'arranger avec son employeur
- Abaissement du taux légal du paiement des heures supplémentaires
- Possibilité de fractionner les 11 heures consécutives de repos
- Possibilité d'imposer 12 semaines de 46 heures consécutives
- Facilitation des licenciements économiques
- Plafonnement des indemnités prud'homales
- Généralisation du référendum d'entreprise
- Remise en cause de l'inscription des congés dans la Loi
- Affaiblissement de la médecine du travail



Cette liste n'est malheureusement pas exhaustive et suffisamment terrifiante pour affirmer le retrait de ce projet de Loi.

Quand cette loi sera mise en application, les fonctionnaires seront la prochaine cible. Nos statuts seront alors dénoncés comme autant de privilèges insupportables.

Pour nous douaniers peu de répit, tant notre administration continue de faire fonctionner sa grande faucheuse toujours aussi bien aiguisée.

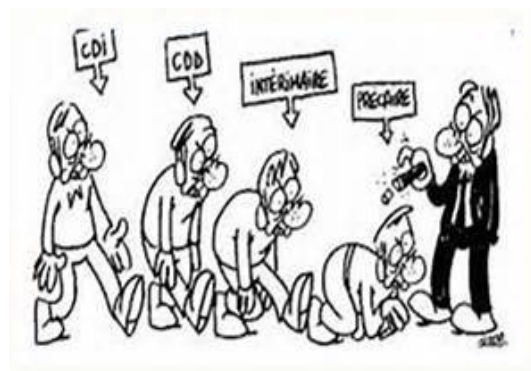
Passés les effets d'annonce sur les effectifs en fin d'année 2015, la Direction Générale poursuit son projet de sabotage.

Le dernier CTSD qui s'est tenu à Bordeaux, a levé le voile sur les effectifs dans l'interrégion pour l'année en cours et celle à venir. Là encore, des chiffres communiqués par l'administration dans une logique qui lui est propre, en tout cas bien loin des mesures pour lutter contre le terrorisme...

Le constat est pourtant bien clair. Pour les services AG et OP/CO l'addition est lourde et l'avenir particulièrement sombre :

- Des promesses de glissements de missions d'un bureau à l'autre, en dehors de tout cadre légal !!
- Des promesses de reclassement pour étouffer les inquiétudes
- Des promesses d'effectifs pour d'autres

Mais au final, surtout des fermetures de services et des fusions impossibles !



Toujours plus surprenant, et sans aucun scrupule de sa part, notre direction générale a rédigé une note en date du 1er avril dernier (ce n'était pas un poisson), nous missionnant d'une nouvelle prérogative, bien loin de nos tâches douanières...

Cette « Note de la honte », n'est autre qu'un appel à candidature pour « escorter » les migrants irréguliers de la Grèce vers la Turquie...

Les agents volontaires sont réquisitionnés dans le cadre de l'agence européenne Frontex. Aucune connaissance particulière en douane n'est requise, simplement parler anglais et être capable d'exécuter des gestes techniques coercitifs (immobilisation et menottage).

Aucune information officielle de notre DG et aucune réponse à la demande d'abrogation faite par le communiqué du bureau national du Snad-Cgt.

Pourtant, une deuxième version de la note du 1er avril a été transmise par la direction générale, qui stipule que l'équipement du Douanier sera allégé, plus besoin de bâton télescopique ni de bombe incapacitante, juste une paire de menottes suffira !

Cette mission rémunérée à hauteur de 200€/jour est scandaleuse, tout autant qu'humainement et politiquement indigne.

Ce tableau dépeint est bien sombre et cette réalité en opposition totale avec les idées incarnées par la CGT. Mais forts de nos valeurs, nous nous devons de continuer de réunir nos forces pour défendre nos acquis durement gagnés.

Le secrétaire régional et la secrétaire régionale adjointe
Philippe GAY – Christine HULLIN

AG de la section du SNAD-CGT de Bayonne

VENDREDI 20 MAI 2016

à partir de 9 heures

POUILLON

Comment me rendre à l'AG ?

AUBERGE DU LAC DE LUC
40350 POUILLON

Accès à l'auberge du Lac de Luc en venant de Bayonne :

Par l'autoroute :

A64 direction Pau- sortie 6 Peyrehorade centre,
Continuer sur D817 direction Pau
Avant Labatut prendre route de Pouillon à gauche D22.
Entrée dans Pouillon à gauche route du lac et restaurant indiqué.

Par nationale :

Prendre D817 de Bayonne et idem après Peyrehorade centre.

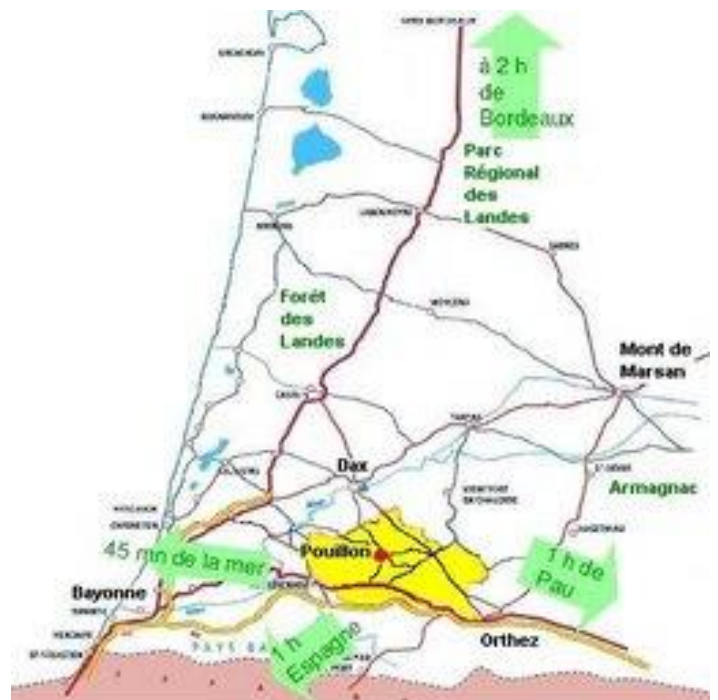
Accès à l'auberge du Lac de Luc en venant de Pau

par l'autoroute :

A64 direction Bayonne sortie 7 (salies de béarn)
prendre la D817 direction Bayonne - passer Bellocq – Puyoô –
Après Labatut prendre à droite route de Pouillon sur D22 sur 4 km .
Entrée dans Pouillon, prendre à gauche route du Lac – Restaurant indiqué

Par nationale :

Prendre D817 de Pau vers Bayonne et idem après Labatut



COMPTE RENDU SOMMAIRE DU CHSCT 64 DU 1^{ER} AVRIL 2016

Présentation DUERP PAP 2016 :

Les élus CGT ont malheureusement constaté que les recommandations qu'ils ont portées lors du groupe de travail préparatoire le 14 janvier 2016, n'ont pas été suivies.

Concernant le sujet des communications radio entre agents motocyclistes, le directeur régional a tout simplement choisi de déclasser la cotation de ce risque routier avant même que la solution ne soit effective (fort heureusement depuis, et après l'avoir réclamé pendant des mois, ces agents ont été équipés d'un matériel bien plus performant que les anciennes radios portatives!...).

Nous avons également proposé dans la catégorie RPS, une ligne concernant les représentants du personnel. Cette proposition n'a pas suscité d'intérêt auprès de notre directeur.

Pour ces raisons, les élus cgt se sont abstenus lors du vote sur le PAP 2016.

Fermeture de la Recette Régionale de Bayonne

C'est une première : l'administration demande l'avis du CHSCT avant la fermeture d'un service, en vertu de l'art. 57 du décret du 29 juin 2011.

Les représentants du personnel, à l'unanimité, se sont prononcés CONTRE.

Les documents communiqués montrent que c'est un service qui fonctionne très bien. Tous les indicateurs, notamment la perception, sont en hausse.

La technicité et le savoir faire des agents y sont reconnus.

Rien ne justifie cette fermeture si ce n'est le dogmatisme dont l'administration fait preuve et son désir inavoué de vouloir « supprimer du fonctionnaire » sur l'autel du PSD et de sa centralisation.

La direction régionale estime que la charge de travail représente de 3 à 5 ETPT et souhaite que ce nombre d'emplois soit transféré à la DI.

L'ensemble des agents concernés souhaitent, eux, rester à la résidence.

Concernant l'accompagnement des agents restructurés, cette marche forcée est un facteur important de risque psychosocial.

Pour la CGT cette fermeture fragilise un peu plus la Direction Régionale de Bayonne.

Suivi des agents en départ ou retour de CLM ou CMO

L'assistante sociale demande une information plus systématique.

Concernant la réintégration et l'adaptation des agents dans leur milieu de travail, un accompagnement spécifique doit être mis en oeuvre par les chefs de services, et ce, dès le retour des ces agents.

Visite de postes

Dans le courant de l'année, des visites de postes vont être programmées. Une délégation du CHSCT se déplacera dans les services choisis en concertation, mais sans se cantonner à ceux concernés par une restructuration (comme le voudrait l'Administration...).

Programmation d'intervention du CHSCT 64

La réalisation de tous les projets pour la DGDDI au titre de l'année 2016 se fera, à l'exception du projet du remplacement des sièges de Mont de Marsan qui sera repoussé en fin d'exercice.

En ce qui concerne le stand de tir, les projets et les besoins font carton plein !

Le projet initial de sécurisation des poutres (finalement financé autrement), fait place à celui de la réfection du sol inadapté aux séances de tir dans des conditions pluvieuses.

Sans vouloir remettre en cause cette nécessité, l'attention est cependant attirée sur la forme : aucune ligne du DUERP ne laisse apparaître un risque de chute lors des séances de tir et cela fausse un peu l'évolution d'un document de base. Même si la concertation existe (surtout avec le président du CHSCT), cela nuit à la lisibilité de la politique SST.

Fermeture du bureau de Tarbes:

Information purement verbale, sans le moindre document à se mettre sous les yeux pour les élus.

Il y aurait sans doute eut matière à parler des conséquences pour les agents du bureau de Pau chargé de récupérer les missions!...Mais dans sa grande mansuétude, l'administration n'avait point oublié d'en informer auparavant les principaux intéressés!...

Expérimentation pistolet mitrailleur « HK »

La DR de Bayonne est la première direction expérimentatrice par l'intermédiaire de la brigade de Bayonne BSI. Les 8 agents volontaires retenus au sein de cette unité ainsi que deux officiers de tir devraient oeuvrer à l'élaboration d'une doctrine d'emploi.

Selon nos informations l'arme sera suffisamment accessorisée et utilisée en mode "mono coup" pour réduire au maximum les risques.

Malgré la prise en compte de certains aspects (formation et habilitation des agents, conditions de transport dans les véhicules de service...), d'autres sujets restent cependant sans réponse quand on sait l'impact que cela pourrait avoir sur les petites unités à effectifs limités (comme la nécessité d'augmenter le nombre d'agents composant une équipe pour mettre en place de nouveaux schémas de contrôles au travers du PLI).

LAURENT LONDAIZ 09 70 27 59 75

-

CORINNE KOHLER 09 70 27 59 84

Bulletin adhésion

NOM:

Prénom:

Position: En activité

Direction Interrégionale:

Direction Régionale

Service:

Courriel professionnel:

Retraité

Courriel personnel:

Téléphone:



Bulletin à transmettre au trésorier de la section de Bayonne:

Eric LAUGA
6 allée de l'écharpe
40220 TARNOS