

la  
Cgt

LE MAKILA

Syndicat National  
des Agents des  
Douanes

—  
CGT

Section de Bayonne

### **Nos hommes politiques vont-ils retourner sur les bancs de l'école?**

C'est la question que l'on pourrait se poser suite à l'annonce du gouvernement de remettre au programme scolaire des leçons de morale. Effectivement, nos chers politiques ont peut-être un peu perdu de vue qu'il n'est pas moral de mentir (surtout les yeux dans les yeux) et de flouer les intérêts pécuniaires de la nation. Démagogique tout de même de nous faire croire que la déclaration de patrimoine de nos gouvernants aurait évité les malversations de notre ancien ministre du budget.

La solution proposée pour lutter contre l'évasion fiscale a bien dû faire réfléchir plus d'un énarque: supprimer encore plus de fonctionnaires de l'administration fiscale.

### **N'y aurait-il pas contradiction?**

Pour nous douaniers, la nomination de notre nouvelle Directrice Générale n'a fait que différer (de quelques semaines seulement) les funestes projets de notre administration qui maintient cependant ses mêmes orientations.

Rappelons nous les revirements organisationnels présentés au CTSD du 21 février dernier. La disparition sur les tableaux des effectifs PAE/ER 2013 des suppressions de services (brigade du Verdon, RL de Cadillac, de Castillon et de Puy l'Evêque) ne traduit en fait qu'une suspension des mesures de réorganisations. Mais ne nous trompons pas, ces suppressions d'emplois sont tout de même maintenues et appelées « suppressions d'emplois gelées ». Une situation totalement opaque puisque les CHSCT ont été saisis sur des projets de suppressions de services qui ne figurent plus sur les tableaux présentés... et malgré ces incohérences, le passage en force, sans scrupule, de l'Administration sur le vote du PAE 2013! Les représentants du personnel, ont une fois de plus, pu apprécier la qualité du « dialogue social » dans notre administration.

Comble du cinisme, la note de cadrage régionale du 15 avril 2013, sur les surgels de crédits: en plus des 6,5 milliards d'euros provisionnés au titre des diminutions des coûts de fonctionnement, l'aggravation prévisible de la situation économique nécessitera un effort supplémentaire de 2 milliards d'euros! Quoi de plus naturel que de faire supporter ces mesures restrictives aux services de l'état en faisant appel au sens civique des agents pour économiser sur les dépenses d'électricité, de chauffage, d'eau, de papier...étendue aux remboursements des frais de missions ou de stages.

Ne sommes-nous pas des agents responsables, soucieux des dépenses publiques et l'Administration doit-elle faire du gras sur le dos de ses personnels et des élus?

Il ne s'agit là que d'un début ! Une note en appellera bientôt une deuxième encore plus restrictive!

Oui nous l'avons tous bien compris, le changement c'est lentement, mais sûrement pas dans la bonne direction!...



# Le compte rendu de la première réunion du CHS CT des Pyrénées Atlantiques / Landes du 4 Avril 2013

## Note d'orientation 2013 (rps, tms, enquêtes)

L'accent est mis, entre autres, cette année, sur les risques psychosociaux, avec pour objectif de mieux les prendre en compte, sur les troubles musculosqueletiques et leur prévention, ainsi que les différentes aides aux personnes en situation de handicap.

## Evolutions de la réglementation et prévention des risques liés à l'amiante

La réglementation sur la prévention des risques liés à l'amiante s'est encore renforcée. Concernant les Douanes, un recensement et une mise à jour sont en cours sur les « documents technique Amiante » (DTA) sur chaque site immobilier .

## Duerp et PAP 2013

Un groupe de travail avec les représentants des personnels, le Directeur Régional et l'Assistant de Prévention s'est tenu le 19 Mars 2013 afin d'effectuer la mise à jour du Document Unique et du Programme Annuel de Prévention, à partir des demandes et des remontées de tous les personnels de la direction.

Ces documents ont été soumis à l'avis du CHSCT, qui les a approuvés.

Le programme annuel de prévention qui en découle a également été approuvé.

## Avis rendu sur les Assistants de prévention

**A la demande de la CGT, le CHSCT 64 a demandé à ce que l'Assistant de Prévention occupe cette fonction à 100% de son temps.**

**Voeu voté à l'unanimité par les organisations syndicales représentées.**

. Les missions attribuées à l'assistant de prévention, nécessitent que cette fonction soit occupée à temps plein . Il a entre autres missions, la veille sociale, les visites de postes, l' actualisation du DUERP et du PAP, la tenue et la mise à jour des actions de formation organisées par le CHS CT, les communications au CHS CT des informations réglementaires, informations sur les évènements graves, l'établissement des devis pour les propositions de financements en CHS CT, etc.

Nous considérons que la quotité de travail de l'assistant de prévention, actuellement estimée de 20 à 30% de son temps pour la Direction des Douanes de Bayonne, est insuffisante. Nous souhaiterions que ce poste soit occupé à temps complet (100%), ce qui est nécessaire afin de mener à bien les missions qui incombent à l'assistant de prévention.

**Le déroulement de la réunion du 4/04/13 pour la partie DRDDI nous  
donnera une nouvelle fois raison.**

Nous sommes dans un 1er temps surpris par la pauvreté des dossiers présentés au budget 2013 :

- dératissage de 30 allées marines
- Sanitaires du stand de tir
- Vestiaires séchant pour une unité surveillance. Projet d'ailleurs largement porté par les organisations syndicales DRDDI.

Nous attendions une photographie des besoins, mais cela implique du temps et des moyens sur la fonction d'Assistant de Prévention, c'est vrai.

Rien par exemple sur le stand tir où les séances sont suspendues pour des raisons de sécurité ?

L'organisation du réseau Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail de la DR de Bayonne, qui n'est pas une au demeurant, n'est pas opérationnelle, loin de là. Des projets mal ou non préparés, une non communication aux membres du CHS CT d'éléments essentiels et réglementaires, la DRDDI montre une nouvelle fois toute l'importance qu'elle accorde au dialogue social et à la prévention des risques des agents.

La prise de conscience tardive et la bonne volonté de notre Directeur ainsi que celle de quelques agents de son Secrétariat Général (merci à eux), ne suffisent pas à masquer nos carences béantes.

Sur le plan ministériel 2012/2014 : il est inscrit que le rôle et la position de l'AP doivent être clairement définis. Pour la CGT, cela ne sera jamais le cas tant que l'Assistant de Prévention sera lié à la fonction de Secrétaire Général, comme à la DR de Bayonne.

Nous cherchons d'ailleurs encore à comprendre, pourquoi le Monsieur le Directeur s'expose systématiquement en lieu et place de son assistant de prévention, qui est censé mener le CHSCT pour la partie douane? Un problème d'organisation, peut-être ?

**Au final, nous vous le disons ouvertement : Messieurs cela ne fonctionne pas !**

Plus grave, c'est la crédibilité de la DRDDI qui est atteinte dans cette instance inter-directionnelle !

#### Point sur les travaux

- BSI de Pau : un devis est en cours pour la sécurisation des locaux (Budget DI)
- Chaudière de la division de Bayonne : les travaux de réparation ont été effectués.

#### Point sur le stand de tir d'Anglet

Même après la grosse phase de travaux effectuée il y a peu, de nombreux travaux sont à faire au niveau du stand de tir.

Il a même été décidé au mois de mars par les moniteurs de tir et le directeur régional, l'arrêt provisoire des séances de tir.

Ce sujet aurait réglementairement dû être porté à la connaissance du CHS CT ... Mais dans la « maison Douane », on a, comme qui dirait, oublié. La CGT considère qu'il est urgent d'aborder, un sujet de nature aussi importante pour la sécurité des agents, et regrette encore une fois l'absence de communication et de concertation de la part de l'administration.



### Les points qui posent problème :

- La porte latérale à sécuriser. Cette porte, en tôle simple, située sur la gauche du pas de tir, n'a pas de protection en cas de tir. Les balles peuvent alors traverser la tôle et sortir du stand.
- Les rideaux « anti retour » (de couleur rouge), n'ont pas très bien supporté l'épreuve du temps ... certains sont tombés au dernier coup de vent, d'autres sont déchirés. La protection n'est plus assurée par le piège à balles. Ces rideaux étaient prévus par le constructeur pour un usage intérieur.
- Les poutres de protection sont en mauvais état et donc à remplacer.

### Les solutions :

Des devis sont en cours pour l'achat (pris sur budget DGDDI) de rideaux de type « extérieur » résistants aux intempéries, et à remplacer en fonction des cadences de tir (en moyenne deux ans selon le constructeur, en utilisation normale). Cet achat en cours est répertorié dans le PAP.

La sécurisation de la porte latérale, également répertoriée dans le PAP, fait également l'objet d'un devis. Concernant les poutres, le devis n'est pas encore réalisé.

Le SNAD CGT aurait souhaité soumettre un avis suivant à destination du CHS CTM :

Demandons que séances de tir ne devraient pas reprendre tant que la totalité des travaux de mise aux normes n'aura pas été effectuée, et qu'éventuellement un expert rende son avis à la fin des travaux. Nous avons également demandé à ce que le CHS CT soit informé de la date de fin des travaux du stand de tir, ainsi que de la date de la reprise des séances.

Certaines organisations syndicales ont refusé d'émettre cet avis, d'autres se sont abstenues, considérant qu'ils manquaient d'éléments et que le sujet n'était pas à l'ordre du jour.

Notre position sera simplement actée au procès verbal de séance.

Point sur le problème des armes de service, suite à une rupture de culasse le 17 janvier dernier : une présentation de la problématique a été portée à la connaissance du CHS CT. Le SNAD CGT, très actif sur le sujet, avait alerté la DGDDI. La dernière note en date à ce sujet est celle du 15 Mars 2013 de la DG. En attente d'une contre expertise, et le CHS Ministériel devait débattre ces jours ci sur le sujet. Nous vous ferons le point ultérieurement.

### Financements CHS CT VOTES

Stores intérieurs PAU BSI (luminosité occultation)	1663€
Nettoyage/ dératisation du 30 allées marine	1303€
Vestiaires séchants	en attente
Sanitaires stand de tir (séparation hommes/femmes)	3996€
TOTAL	6962€

## - Formations

Le SNAD CGT a formulé une demande pour qu'une formation supplémentaire ''santé, sécurité au travail'' soit mise en place. Demande acceptée par les membres du CHS CT à hauteur de 9 agents . Seront reconduites pour cette année :

- Formation de prévention liée aux risques routiers (accessible pour tous, ce n'est pas la formation à la conduite dynamique dispensée par la DG)

- Formation « gestes et postures »

- Nouveauté cette année, formation « mesures à prendre en cas d'accident de la route »

A nouveau, les recensements des besoins en formation ont été effectués trop tardivement par l'administration. La CGT a demandé à ce qu'il y ait un recensement des besoins pour la formation « premiers secours », Sauveteur Secouriste du Travail (SST), afin que cette formation puisse être intégrée aux formations prévention du CHS CT.

## - Travaux

Nous allons suivre l'évolution des travaux du stand de tir d'Anglet, ainsi que l'évolution du dossier vestiaire motard de la BSI de Bayonne.

- Point sur les troussees de secours qui ne sont pas à jour, vides ou absentes : elles sont à demander via les chefs de poste, à la DI

- Point sur les vestiaires séchants : Tout agent de la surveillance a déjà eu le désagrément de remettre ses vêtements mouillés (parka, chaussures..) lors d'une vacation matin/nuit, par exemple. Ces doléances ont été portées sur les registres Hygiène et Sécurité. Pour palier au problème des vêtements mouillés (voir trempés, on dit par exemple que le Pays Basque est vert, non ?) qui ne sèchent pas vite, dans des locaux parfois exigus, la CGT avait proposé au CHS CT comme moyen de prévention, l'acquisition de vestiaires séchants pour les unités surveillance, et spécialités motards. Une vraie avancée dans l'amélioration des conditions des agents « surv »

Proposition des élus CGT avec l'aval de l'ensemble du CHSCT:

- 2 vestiaires séchants à Hendaye (1 dans vestiaire homme/1 dans vestiaire femme)

- 1 vestiaire pour chaque groupe motard de la DR

Pour ces deux achats, l'idée est de prendre deux vestiaires différents, afin de les tester et d'étudier s'il correspondent à l'attente des agents, puis de généraliser cet achat à l'ensemble des brigades surveillance de notre DR.

Sur le sujet, l'administration des Douanes semble ne pas avoir pris connaissance de toutes les solutions proposées par plusieurs entreprises : le type de vestiaire à retenir ainsi que la ou les brigades choisies. La DRDDI ayant coupé court au dialogue sur le sujet . A notre grand regret ce projet est mis en attente pour être finalisé.

L'ordre du jour très fourni du 04 Avril 2013 n'a pu être épuisé, les cahiers Hygiène et Sécurité n'ont pu être consultés, mais vos demandes ne sont pas tombées aux « oubliettes » pour autant et seront prises en considération. Ce travail sera fait lors de la prochaine séance institutionnelle.



## Les infos de dernière minute :

- Les nouveaux rideaux viennent d'être achetés par la DI et seront posés dans les prochains jours (info du 17/04).

- Le recensement vient d'être effectué pour la formation « premiers secours » SST. Sur une seule journée de recensement, 23 demandes ont été formulées.

Le SNAD CGT ainsi que les représentants CGT élus en CHS CT sont à votre écoute si vous avez un problème à nous signaler, si vous n'avez pas eu de recensement pour une formation CHS CT... n'hésitez pas si vous avez des questions !!!

Laurent Londaiz, Caroline Filloux, élus CGT en CHS CT

□□□□□□□□□□□□□□□□

LA Démocratie, c'est comme l'amour et l'amitié...ça s'entretient !

### ***L'EPA Masse. . . un rendez vous à ne pas manquer le 30 mai prochain***

Héritage d'une longue histoire de solidarité et maintenue par les luttes incessantes des Douaniers, cette belle institution perdure toujours dans notre administration.

Les représentants CGT s'attachent au conseil d'administration et dans les commissions au maintien du parc immobilier, à son entretien et à la défense des collègues, notamment les plus fragiles.

Notre participation est fondamentale, le vote doit être massif pour indiquer à ceux qui cherchent à brader cette oeuvre sociale Douanière, que nous y sommes très attachés.

Le logement social est plus que jamais une nécessité et une véritable politique sociale doit être engagée.

Douaniers, locataires ou non de l'EPA Masse, prenons conscience que cette institution fait parti de notre patrimoine historique et surtout social. Les élections du 30 mai ne sont surtout pas à négliger.

Soyons attentifs au moment du vote pour qu'aucun suffrage ne s'égare, chaque vote est important puisqu'il émane de l'un d'entre nous.

**LE 30 MAI VOTEZ POUR VOS REPRESENTANTS**

**VOTEZ CGT**

Liste présentée par le SNAD-CGT à la commission régionale de la masse des Douanes de BAYONNE :

- 1 - BERGES Thierry (ACP1 - BSE Blagnac - DR Midi-Pyrénées)
- 2 - LONDAÏZ Laurent (C1 - BFCI de Pau - DR Bayonne)
- 3 - BRU Dominique (ACP1 - BSE Mérignac - DR Bordeaux)
- 4 - FILLOUX Caroline (AC1 - BSI Hendaye - DR Bayonne)
- 5 - PILO Marc (CP - Bureau de Portet - DR Midi-Pyrénées)
- 6 - LARROUDE Christophe (Insp. - SRE Bordeaux - DR Bordeaux)
- 7 - MILLEROU Marie-Françoise (CP - BSI Ax les Thermes - DR Midi-Pyrénées)
- 8 - LEDOUX Daniel (C1 - BSI Pau - DR Bayonne)
- 9 - ETCHEVERRY Jean-Paul (CLI Bordeaux - DR Bordeaux)
- 10 - DABE Didier (Insp. - Bureau de Portet - DR Midi-Pyrénées)
- 11 - LASSERRE François (ACP1 - BSI Dax - DR Bayonne)
- 12 - BARRERE Valérie (ACP2 - BSE Mérignac - DR Bordeaux)

